

Comment le  
**Digital  
Learning**

**révolutionne la formation  
santé-sécurité ?**



## DÉFINITION

---

# Digital Learning

Se former grâce à  
des solutions digitales innovantes,  
à distance ou en présentiel.

# Êtes-vous prêts à oser le Digital Learning pour développer les compétences de vos équipes en santé et sécurité au travail ?

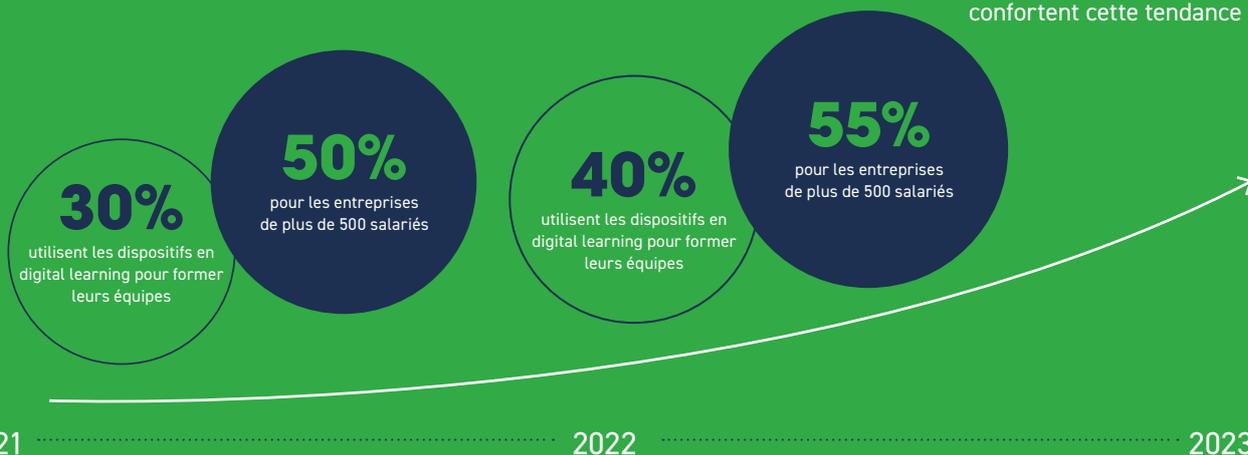
## QUELQUES CHIFFRES

Responsables formation,  
parmi vous :

Enquête Apave Juillet 2023  
auprès des clients formation

**En hausse**

Les projections pour 2023  
confortent cette tendance !



Dans le cadre de ce livre blanc, nous nous sommes attachés à illustrer les regards croisés de trois parties prenantes : le responsable formation, le responsable technique et l'apprenant.

Ainsi, tout au long de votre lecture, vous retrouverez les retours d'expérience de ces trois personnes clés pour qui le Digital Learning est un levier de développement des compétences.





## Muriel

Responsable formation  
dans une PME industrielle

Je suis en charge d'élaborer et de déployer le plan de formation adapté à mon entreprise. Je suis en charge d'identifier les meilleurs partenaires et de proposer des solutions de formation attractives pour des publics parfois très différents. De plus en plus, les services RH et les entreprises font face à des difficultés de recrutement ; la formation des équipes s'inscrit donc dans une politique de fidélisation des profils aux compétences clés. Face aux nouvelles générations, il est essentiel pour moi de proposer des parcours de formation diversifiés, tant au niveau des contenus que des formats.



## Benjamin

Jeune salarié, qui a participé  
à une formation habilitation  
électrique en digital learning

J'occupe un poste de technicien ; j'ai participé il y a peu de temps à une formation habilitation électrique en format digital. Au quotidien, j'interviens sur des chantiers et il est primordial pour moi d'être formé aux risques électriques et de connaître les mesures de prévention de ce risque spécifique. Mon habilitation électrique est nécessaire pour garantir mon niveau de compétences et me permettre d'évoluer professionnellement. Habitué aux activités terrain, j'apprécie peu les contenus descendants et préfère largement expérimenter les cas d'usage pour mieux comprendre et développer mon savoir-faire terrain.



## Olivier

Encadrant d'une équipe  
de 10 techniciens

Étant manager, je dois m'assurer que chacun des membres de mon équipe ait bien reçu les formations obligatoires pour réaliser les missions que je leur confie et garantir le meilleur niveau de sécurité pour eux et pour nos clients. Je souhaite que mes équipes développent leurs compétences et soient en mesure d'adopter les bons gestes et bonnes pratiques dans leur quotidien. J'apprécie la flexibilité qu'apportent les solutions digitales mais je me questionne sur la pertinence de ce format en matière de santé et sécurité.

# Édito

Crise sanitaire oblige, le digital a bouleversé, en un temps record, nos modes de communication et la transmission de savoirs. Les formations en Santé et Sécurité ne font pas exception à ce mouvement de fond.

Le monde de demain accélère l'engouement pour ces évolutions technologiques qui révolutionnent les modalités pédagogiques et placent l'apprenant au cœur de sa formation. Pédagogie interactive et participative, activités numériques et immersives, les formations innovantes confirment leur efficacité et favorisent l'ancrage mémoriel. L'approche pédagogique est entièrement modifiée, inversée, plus centrée sur l'apprenant et l'expérience humaine.

Comment déployer efficacement des formations digitales sécurité dans votre entreprise ?

Comment ces dispositifs innovants permettent de faire vivre de nouvelles expériences à vos équipes et encore mieux ancrer les compétences et les réflexes sécurité ?

Dans quelle mesure le Digital Learning est un levier de performance pour augmenter l'impact de vos formations santé-sécurité ?

Autant de questions auxquelles les experts Apave ont souhaité vous apporter des réponses et vous livrer leurs retours d'expérience.

Ce livre blanc a vocation à vous guider et à mettre l'accent sur le formidable potentiel qu'offre le Digital Learning pour une meilleure acquisition des comportements sécurité et renforcer la culture de prévention des risques professionnels au sein de vos organisations.

Bonne lecture !

## Les équipes Apave



# Sommaire

## #1

### Le Digital Learning concrètement, ça veut dire quoi ?

- / Des modalités pédagogiques variées
- / Différentes activités numériques



### Le Digital Learning, l'efficacité au service de la formation

## #2

- 5 atouts clés du Digital Learning /
- Stimuler l'engagement apprenant avec le Digital Learning /
- Favoriser l'interaction avec des modalités pédagogiques variées /
- Renforcer l'ancrage mémoriel /

## #3

### La preuve par l'exemple : la formation habilitation électrique nouvelle génération

- / Faire d'une formation réglementaire, une expérience de formation innovante
- / Le Digital Learning dans les formations santé-sécurité
- / L'apport des innovations digitales dans la pédagogie utilisée
- / Les financements disponibles



# #4

## Partage d'expériences : parole d'experts



La digitalisation de la formation, une opportunité historique  
pour les entreprises et l'économie française

Tribune de Philippe Maillard, Directeur Général Groupe Apave

Personnaliser les parcours des apprenants grâce au présentiel enrichi

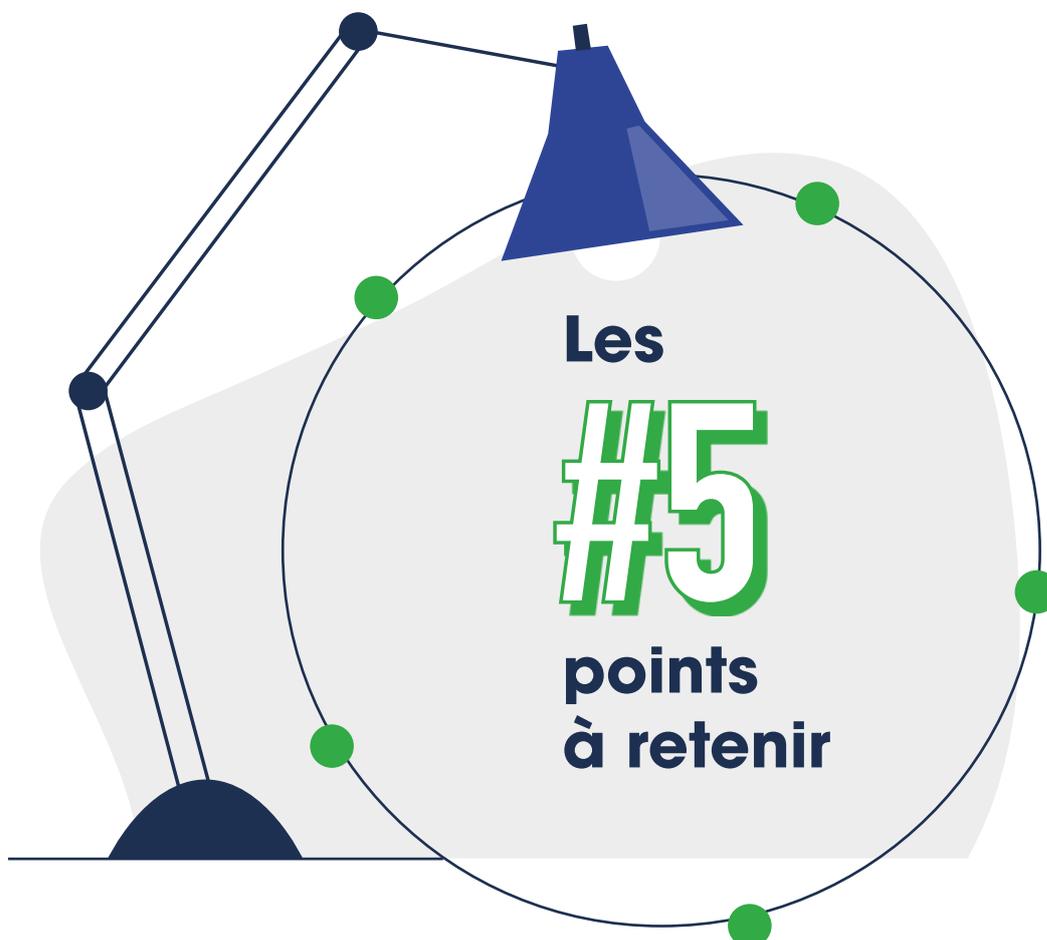
Interview de Jean-Marie Delplace,

Chef de projet au sein du Département Ingénierie et Innovations pédagogiques chez Apave

La modernisation de la formation en Santé Sécurité

Thibault Gousset, Directeur Formation Apave

La formation digitale avec Apave vue par nos clients



# #1

## Le Digital Learning concrètement, ça veut dire quoi ?



Le Digital Learning possède de vraies spécificités, dans les modalités d'apprentissage comme dans les contenus dispensés.

# Des modalités pédagogiques variées

**Le Digital Learning permet de proposer aux apprenants de bénéficier de modalités pédagogiques variées et de s'affranchir des contraintes spatio-temporelles. Alors, quelles sont ces modalités pédagogiques innovantes ?**

**100%**  
digital

## E-learning

avec tests en ligne

Une formation 100% digital qui permet de se former à distance grâce à une plateforme numérique et des outils technologiques novateurs. Elle s'affranchit d'un cadre spatial formel en centre de formation ou en entreprise.

**En**  
présentiel

Le dispositif de formation en présentiel permet de déployer une pédagogie participative et interactive avec des activités ludiques qui peuvent utiliser des technologies digitales et immersives pendant la partie dite théorique.



...au moment du 1er confinement, on a dû s'adapter !  
Nous avons mis en place des formations en classe virtuelle ! Cela a permis de regrouper des personnes qui habituellement n'auraient pas eu l'occasion de se rencontrer notamment en mixant les régions. Cela nous a aussi permis de diminuer les frais de déplacement et de maintenir les techniciens en activité. En terme d'apprentissage, tout s'est bien passé et les équipes formées nous ont fait part de retours très positifs !



## Classe virtuelle

Ce dispositif correspond à la création d'une classe en distanciel. Il permet de créer une dynamique collective et une bonne participation pour un groupe de taille modérée. Le formateur joue un rôle prépondérant dans le suivi de la progression de l'apprenant et la maîtrise des outils numériques.

**Blended**  
learning

Ce dispositif d'apprentissage **mixe** deux modalités pédagogiques : une partie en distanciel avec un module en **e-learning** (que l'apprenant peut réaliser en autonomie au moment le plus opportun pour lui) ou en **classe virtuelle**, et les travaux pratiques réalisés dans vos locaux ou ceux de l'organisme de formation.



Selon les responsables formation, la **classe virtuelle** est plébiscitée comme la modalité pédagogique à distance la plus efficace.

Source : Les chiffres 2021 du Digital Learning - ISTF



# Késako ?

## MOOC

c'est-à-dire « Massive Open Online Course »

Formation en ligne ouverte à tous composée de vidéos, quiz et exercices pratiques.

## SPOC

c'est-à-dire « Small Open Online Course »

Formation en ligne ouverte à un public restreint.

## Social learning

Méthode d'apprentissage où chaque membre du groupe est à la fois apprenant et formateur.

## Adaptative learning

Formation personnalisée en fonction de l'apprenant grâce à des technologies comme l'intelligence artificielle.



« ...j'achète essentiellement des formations sécurité... la pandémie a finalement imposé de s'adapter et cela a été l'occasion pour mes équipes d'expérimenter le recyclage des formations en habilitation électrique avec un format digital. Nous avons vraiment été emballés par le format et j'espère que nous pourrons l'utiliser à nouveau ! »

**Thibault Gousset,**  
Directeur de la Formation  
du Groupe Apave,  
vous présente l'offre  
Digital Learning

REGARDER LA VIDÉO



# Différentes activités numériques

Combinées à ces différents formats, les activités numériques et immersives emmènent l'apprenant vers une participation active et le placent au cœur de sa formation. Ces expériences renforcent sa motivation.

## Réalité virtuelle

Plonger dans un univers fictif et interagir à l'aide de manettes ou de gants connectés.

## Réalité augmentée

Intégrer des images virtuelles dans un décor connu et visible à l'aide de lunettes spéciales ou d'un écran numérique.

## Serious game

Outil pédagogique utilisant les nouvelles technologies dans le but de faire passer un message de façon ludique.

## Tutoriel

Support écrit ou vidéo permettant de guider l'apprenant dans la mise en pratique d'une activité étape par étape.

## BYOD

c'est-à-dire « Bring Your Own Device »

Utiliser son smartphone ou sa tablette pour répondre à des quiz, regarder des vidéos, participer à des sondages.

## COOC

c'est-à-dire « Corporate Online Open Courses »

Former en ligne les collaborateurs d'une entreprise, avec des vidéos, des quiz...

«  
...ce qui provoque l'achat de formations en Digital Learning c'est le contenu de qualité avec les vidéos, l'interaction avec les quiz, la commodité et la souplesse de ce format...»

«  
...je me suis senti très à l'aise avec les différentes activités numériques proposées pendant ma formation habilitation électrique ! C'est vraiment idéal pour se mettre en situation réelle et intégrer les bons gestes !»

# #2

## Le Digital Learning, l'efficacité au service de la formation



Comment engager  
vos équipes avec le Digital Learning ?  
Blended learning, 100% digital, classe  
virtuelle, présentiel enrichi...  
Quelle modalité privilégier ?  
Quand et comment ?

# 5 atouts clés du Digital Learning

n°1



**Mélanger les modalités pédagogiques**



n°2



**Adopter un ton décontracté**



n°3



**Jouer sur la durée**



n°4



**Privilégier la vidéo interactive**

- Pour renforcer l'attention avant un passage clé
- Pour vérifier l'assimilation après un passage clé
- Pour ajouter une information complémentaire

n°5



**Mettre en pratique la formation**

La montée en compétences est effective quand elle s'intègre dans les pratiques professionnelles

“ La crise sanitaire m'a poussé à solliciter le format digital pour poursuivre le développement de mes compétences. ”





# Stimuler l'engagement apprenant avec le Digital Learning

**Pour qu'elles soient efficaces, les formations sécurité requièrent un engagement réel de la part des apprenants ; c'est la condition sine qua non pour favoriser leur montée en compétences. Il est, en effet, essentiel que le collaborateur intègre les bonnes pratiques à son quotidien et qu'il devienne acteur à part entière de la sécurité pour pouvoir les restituer à son poste.**

Pour maximiser l'engagement des apprenants, le rôle des managers de proximité et des responsables formations est clé et va se jouer en trois temps :

## • Avant la formation

Valoriser l'intérêt et le contenu de la formation pour le développement des compétences de l'apprenant et vérifier qu'il est équipé des dispositifs digitaux nécessaires au bon suivi du module de sorte à obtenir le meilleur niveau de motivation et éviter tout dysfonctionnement lié au matériel en début de formation.

## • Pendant la formation

Éviter toute sollicitation inutile de l'apprenant et lui conseiller de couper ses notifications d'emails ou son portable durant la durée de la formation pour une attention soutenue et une appréhension optimale des apprentissages.

## • Après la formation

En faisant un point avec l'apprenant à l'issue de sa formation pour identifier des exemples de mises en application pérennes des nouvelles compétences et connaissances acquises.

## Stimuler l'engagement

Connaissez-vous la technique du 505 ?  
Il s'agit d'un procédé malin qui consiste à utiliser :

- **5 minutes pour présenter le programme** et donner du sens à la formation qui sera faite.
- **0 sollicitation au cours de la formation elle-même** pour que le collaborateur puisse être pleinement concentré sur son expérience.
- **5 minutes après la formation** pour que l'apprenant comprenne comment appliquer ses nouvelles connaissances et compétences au quotidien.

Le Digital Learning accélère la transformation digitale des entreprises, multiplie les opportunités de demandes de formation et mobilise les responsables formation dans leur capacité à diversifier les modalités de formations disponibles pour leurs équipes.

### LA TECHNIQUE DU 505

5

minutes  
pour présenter  
le programme

0

sollicitation  
au cours de la formation elle-  
même

5

minutes  
après la formation

# Favoriser l'interaction avec des modalités pédagogiques variées

L'objectif est d'offrir le dispositif de formation le plus adapté au développement des compétences des salariés et de respecter vos impératifs organisationnels et opérationnels avec efficacité et réactivité.

Quels formats et outils sont les plus adaptés pour les formations sécurité ?

## Les formats courts

tels que les modules rapid learning (durée des séquences pédagogiques de moins de 15mn) qui se focalisent sur des compétences précises en un temps limité. La formation est plus aisément appréhensible.

## Les formats interactifs

comme la réalité virtuelle, pour impliquer l'apprenant au cœur de sa formation.

## Les sessions en sous-groupes

pour un apprentissage plus individualisé et pour une prise de parole plus libérée.

## Les formats vidéos

tels que le motion design ou la vidéo avec mise en situation réelle, de sorte à projeter l'apprenant dans une situation concrète, qui fait résonance à son activité professionnelle.

## La classe virtuelle

avec les outils techniques utilisés qui permettent des interactions similaires au présentiel : prises de paroles, sondages, post it virtuels.



Tous les bénéfices du Digital Learning s'adaptent parfaitement aux formations en sécurité. Souplesse de mise en œuvre, déploiement efficace et rapide, modularité des parcours pour tenir compte des impératifs organisationnels et professionnels des apprenants...

Chez **Apave**, nous privilégions deux formats de formation :

- D'une part, le **blended learning**, avec une ou plusieurs briques digitales réalisées à distance pour débiter le parcours de l'apprenant et évaluer les conditions de succès de l'intégralité du parcours, ainsi qu'une évaluation finale, pour garantir la parfaite compréhension du parcours des notions-clés abordés dans les modules e-learning.
- D'autre part, le **présentiel enrichi**, soit une formation qui nécessite un déplacement physique du formateur et des apprenants, et où on insère des modalités ou outils digitaux (réalité virtuelle, serious game sur tablette, outils de sondage et de brainstorming...).

Loïc CORDON, Responsable du Service ingénierie et innovations pédagogiques (S2ip) au sein de la Direction Formation

# Renforcer l'ancrage mémoriel

Favoriser l'ancrage mémoriel de vos collaborateurs par cette nouvelle approche pédagogique axée sur la participation des apprenants.



Photo : Kelly Sikkema

Les études récentes sur les modules immersifs montrent une appropriation plus forte des contenus et une restitution dans les situations à risques réelles plus avisée. Les activités digitales mobilisent **de nouvelles capacités cognitives** et apportent une réelle valeur ajoutée à l'apprenant. De fait la formation est mieux intégrée, comprise et son efficacité accrue.

Le Digital Learning est particulièrement intéressant au moment même de la formation pour favoriser l'ancrage mémoriel. Ses différents formats permettent de mobiliser **plusieurs sens** (l'ouïe, la vue, le toucher) et donc de **travailler à plusieurs niveaux de mémorisation**. La sollicitation des sens, la mise en œuvre des mouvements retiennent l'attention, créent de l'émotion et provoquent la répétition.



Découvrez  
nos solutions  
Digital Learning

VOIR LA PAGE



# #3

## La preuve par l'exemple : la formation habilitation électrique nouvelle génération



# Faire d'une formation réglementaire obligatoire, une expérience de formation innovante



Êtes-vous conscient du risque électrique au sein de votre établissement ?  
De sa gravité ?  
De sa fréquence ?

**10x**

**Les accidents**

d'origine électrique sont 10 fois plus souvent mortels que les autres accidents du travail.

**25%**

**des incendies**

sont liés à un accident électrique.

**10**

**salariés**

sont victimes d'un accident du travail mortel lié au risque électrique chaque année.

**Il appartient à l'employeur d'habiliter ses salariés pour qu'ils puissent réaliser des opérations sur ou à proximité d'une installation électrique.**

La capacité et les connaissances d'une personne habilitée doivent être régulièrement évaluées. Un recyclage est recommandé tous les trois ans.



Constat sans appel, les risques électriques entraînent un accident mortel dix fois plus nombreux comparés aux autres accidents du travail. **Apave a pensé un projet global de réingénierie** des formations habilitation électrique. Ce nouveau dispositif va dans le sens de la sécurité pour faire diminuer les accidents en prévenant les risques.

Pour l'accompagner dans le déploiement de la numérisation de ses contenus pédagogiques, Apave a racheté en 2019 la **start-up WeUp Learning**, éditrice de solutions de digitalisation des parcours de formation.



# Le Digital Learning dans les formations santé-sécurité

Le présentiel, qui devient le présentiel enrichi avec une pédagogie beaucoup plus participative, interactive et immersive met en œuvre, notamment, des modules en Réalité Virtuelle Immersive et des activités pédagogiques digitalisées.

## FORMATIONS SANTÉ-SÉCURITÉ

### Une pédagogie essentiellement participative des apprenants actifs



#### Diaporama

Progression  
revisitée



#### Jeu de plateau

Activité avec  
post-it



#### Vidéo interactive Image 360°



#### Supports apprenants interactifs

PDF interactifs  
avec quiz et  
vidéos



#### Modules immersifs 3D Réalité virtuelle

Serious game



#### Travaux pratiques sur installations

20% du temps



#### Évaluations sommatives

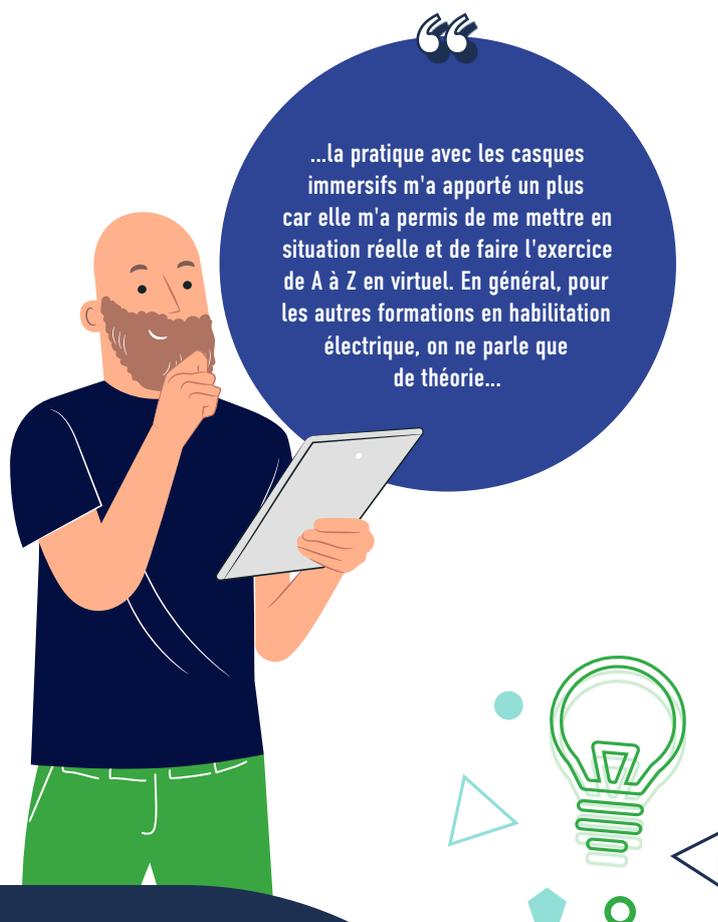
Évaluations de  
positionnement  
digitalisées

L'approche pédagogique est complètement refondue pour être centrée sur l'individu :

- **La progression pédagogique est inversée** car elle part de l'expérience de l'apprenant, de la sécurité dans son milieu professionnel pour donner du sens à la formation.
- **La pédagogie libère la parole** avec les ateliers en sous-groupe et où la technique des post-it par exemple anonymise, valorise le droit à l'erreur, et multiplie les échanges d'idées.
- **Faire vivre une expérience différenciée** au service d'objectifs pédagogiques précis et faire progresser la culture sécurité de chaque apprenant.
- **Une meilleure mémorisation et une meilleure acquisition des bonnes pratiques** en prévention des risques.

Avec la réalité virtuelle  
**les installations électriques  
sont représentées fidèlement  
et fonctionnent de manière  
très réaliste au cœur d'un  
environnement reconstitué  
en 3D.**

Les apprenants peuvent les manipuler, et les formateurs peuvent contrôler à tout moment la difficulté des opérations, enregistrer chaque séquence, mesurer très finement les progrès.



**Vidéo**  
**Habilitation Électrique :**  
**la réalité virtuelle au**  
**service de la pédagogie**

[REGARDER LA VIDÉO](#)



# L'apport des innovations digitales dans la pédagogie utilisée

**La posture des formateurs dans l'animation du Digital Learning évolue. Les formateurs jouent un rôle prépondérant dans le suivi de la progression de l'apprenant et la maîtrise des outils numériques.**

Ils accompagnent les apprenants dans la prise en main des nouveaux outils et leur familiarisation avec les nouvelles modalités pédagogiques. Ils mettent en place une approche collaborative avec les apprenants, en utilisant le digital comme un nouveau levier d'ancrage mémoriel par l'expérimentation.

Apave, leader de la formation en santé sécurité, a formé l'intégralité de ses formateurs à ces nouvelles modalités pédagogiques. Nous privilégions un modèle de formateur unique sur le marché puisque tous sont salariés Apave et ont un double profil : experts de terrain et formateurs ce qui leur permet de rester très au fait des réalités opérationnelles de nos clients.



## Tribune

**La digitalisation de la formation, une opportunité historique pour les entreprises et l'économie française**

“

Couplé à notre modèle unique d'« inspecteur-formateur » et à notre maillage territorial de proximité, l'utilisation des nouvelles technologies au service de l'efficacité pédagogique, nous permet d'accompagner efficacement les organisations dans une logique à la fois globale et de grande proximité.

Extrait de la Tribune de Philippe Maillard,  
Directeur Général du Groupe Apave

## Vidéo

**Inspecteur le matin,  
formateur l'après-midi**

[REGARDER LA VIDÉO](#)

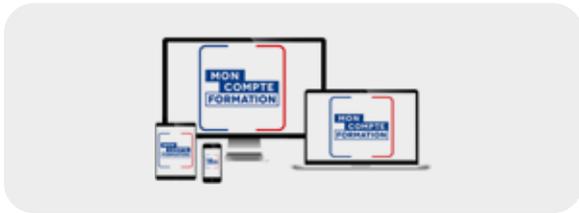


# Les financements disponibles

**Vos collaborateurs ont besoin d'une formation ? Souhaitent se reconverter ?  
Quels sont les leviers de financement à votre disposition ?**

La formation habilitation électrique version digitale reste :

- **Finançable par l'employeur dans le cadre du Plan de Développement des Compétences.**
- **Éligible au CPF** (à l'initiative du salarié ou co-construit avec son employeur) pour chaque salarié ou indépendant qui peut le mobiliser pour développer de nouvelles compétences et donner une nouvelle orientation à son parcours professionnel.



- **Finançable par Pôle emploi** pour les personnes en recherche d'emploi.



TOUS LES FINANCEMENTS

**Retrouvez**  
nos offres sur notre site

VISITER LE SITE

- **Finançable par certains OPCO** suivant les accords spécifiques des opérateurs de compétences en fonction de votre secteur d'activité et de votre effectif.



- En fonction des parcours de formations souhaités votre OPCO pourra financer avec l'aide d'autres mesures (comme le FNE - Fond National de l'Emploi sous conditions) le nouveau dispositif Transitions Collectives qui gère les reconversions professionnelles internes ou externes de vos salariés.



**Visionnez l'intégralité de nos vidéos sur notre chaîne YouTube**



CHAÎNE YOUTUBE APAVE

#4

## Partage d'expériences : parole d'experts





### Philippe Maillard

Directeur Général du Groupe Apave

LIRE LA TRIBUNE COMPLÈTE

## La digitalisation de la formation, une opportunité historique pour les entreprises et l'économie française



Présentiel enrichi, blended learning et 100% distanciel, nous nous sommes mis en ordre de marche en digitalisant notre offre de formation et en accompagnant nos clients dans la création de contenus digitaux sur mesure. **Notre volonté est de faire vivre à nos apprenants une expérience différenciante au service d'objectifs pédagogiques précis, aussi bien au cours des formations que dans leur organisation et leur suivi** (parcours digitalisé, évaluations instantanées sur smartphone...).

### CITATION

## La modernisation de la formation en Santé Sécurité



Le présentiel enrichi introduit le numérique dans nos formations en salle ou sur chantier-école. On doit prendre en considération **l'ensemble des générations qui est en train d'arriver dans nos entreprises et qui ont cette culture du « gaming » qu'il faut prendre en charge au risque de les voir décrocher complètement...** On a complètement repensé le stage en habilitation électrique avec un ensemble d'activités beaucoup plus diversifiées, beaucoup plus courts, avec des sous-groupes qui tournent entre chacune des activités, et un formateur qui est là plus en tant qu'animateur que diffuseur de savoirs... On augmente l'efficacité de la formation.



### Thibault Goussset

Directeur de la Formation du Groupe Apave

### PAROLE D'EXPERT



### Jean-Marie Delplace

Chef de projet ingénierie, innovation et pédagogie au sein de la Direction Formation

## Personnaliser les parcours des apprenants



Il s'agit d'**utiliser les nouvelles technologies pour les mettre au service des objectifs pédagogiques**, dans l'intérêt de nos apprenants et entreprises clientes. C'est une démarche qui a consisté à revoir l'ensemble de notre approche pédagogique pour passer d'une logique de transmission simple à une logique double de connaissance et d'apprentissage par l'expérience, par le faire.

# C'est vous qui en parlez le mieux... la formation digitale avec Apave vue par nos clients

Les bénéfices s'articulent autour de  
3 axes majeurs :

## Un gain de temps et financier



...le fait de pouvoir faire suivre des formations à distance nous économise beaucoup de temps et aussi les frais de déplacement, il ne faut pas le cacher...

...c'est super d'organiser des formations habilitation électrique en format digital parce que c'est compliqué de libérer les collaborateurs et c'est aussi une journée de gagnée.



...avant on avait des salles de formation où on pouvait rentrer à 14 et aujourd'hui à 3 alors ça limite surtout qu'un formateur ça a un coût... le digital m'a paru une bonne solution financièrement et en gain de temps.



## Une rapidité de la formation



Je pense que ça va beaucoup plus vite finalement, c'est pas du tout pareil, ce n'est pas la même façon d'appréhender les choses.



Toute la partie théorique on peut la faire en visio mais la partie pratique est à faire sur place, sur chaque équipement...

...globalement tout le monde est content qu'on prenne ce sens-là (formation digitale)...

## Une gestion administrative allégée



Le gros atout, en premier, pour moi c'est un gain de temps énorme en terme d'organisation puisqu'on évite toute la partie réservation des salles, toute cette importante logistique qui est assez lourde à gérer...

#5

## Les 5 points à retenir



PROPOSER À  
VOS COLLABORATEURS  
UNE FORMATION EN

# Digital Learning

c'est leur assurer une expérience unique,  
apprenante, transposable dans l'exercice de  
leurs fonctions et contribuer à la performance  
de votre entreprise.

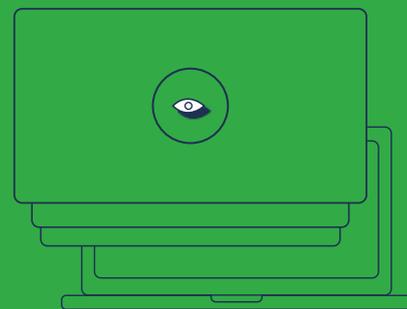
TOUTES NOS SOLUTIONS

**Consultez**  
notre offre Électricité

NOTRE OFFRE ÉLECTRICITÉ

**Accédez**  
à notre catalogue  
de formations digitales Électricité

NOTRE CATALOGUE FORMATION



---

# 415k

apprenants formés  
chaque année

---

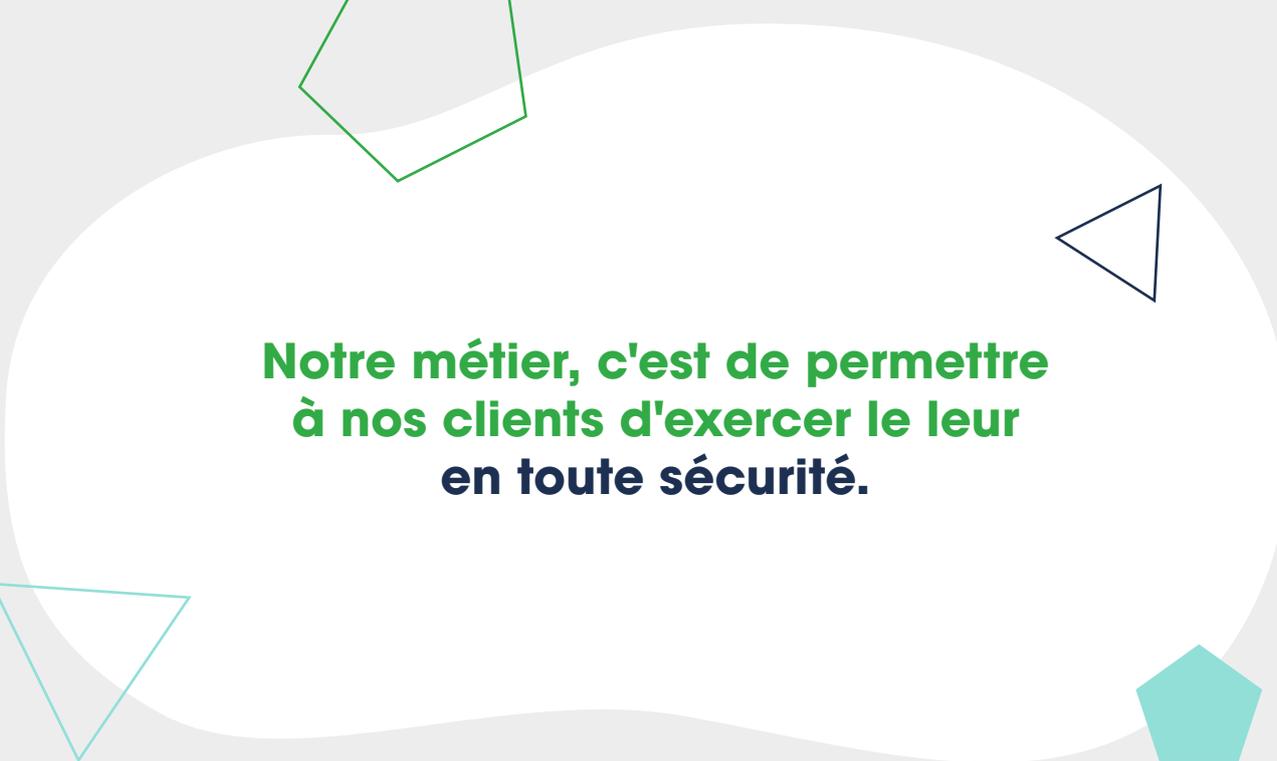
# 170

centres de formation en France  
et à l'international

---

# 90 %

taux de satisfaction  
(23/01/2023)



**Notre métier, c'est de permettre  
à nos clients d'exercer le leur  
en toute sécurité.**



**Nous contacter**  
**0805 62 5000**

**france.apave.com**

Ce livre blanc a été rédigé par Nathalie LEMOS, responsable content marketing.

