

VIOLENTOMÈTRE

STOP AU SEXISME À L'HÔPITAL

Environnement
professionnel égalitaire

Environnement professionnel
hostile et sexiste

Harcèlement sexuel,
agressions sexuelles et viols

Tu te sens dans un environnement bienveillant dans ton service.

Tu te sens libre de t'habiller comme tu en as envie pour aller travailler et tu peux évoquer librement la personne avec qui tu partages ta vie (conjoint.e...) ou ta situation familiale.

Après un accouchement, ton hôpital respecte les congés parentaux et propose des aides pour garder les nouveau-né.es.

Tu as rencontré la médecine du travail pour un aménagement de ton poste pendant la grossesse.

Tu connais la structure d'aide et d'écoute aux victimes de discriminations de ton lieu de travail.

Les postes à responsabilités (cadres, chef.fes de service, direction) de ton hôpital respectent la parité femme-homme et tendent vers l'inclusivité.

Les locaux, vestiaires et sanitaires de ton service ne sont pas adaptés à la diversité des genres ou des besoins (menstruels, allaitement...).

Lors de ton entretien d'embauche, on te demande si tu es divorcée, si tu as des enfants ou si tu comptes en avoir.

Un.e manipulateur.ice radio te coupe la parole et dit "T'as tes règles ou quoi ?" alors que tu lui fais une remarque.

Tu es secrétaire médicale et tu entends des médecins parler de patientes "hystériques" ou de "syndrome méditerranéen".

Le.a cadre de ton service demande aux soignantes musulmanes de retirer le voile sans évoquer de solutions pour qu'elles puissent garder les cheveux couverts.

Un.e médecin appelle systématiquement "jeune homme" une étudiante trans.

Il y a des images pornographiques dans le bureau et sur le fond d'écran des ordinateurs.

Un.kinesithérapeute s'adresse à toi en te disant "Salut miss !" tous les matins et insiste pour savoir si tu es en couple.

Le chirurgien te dit "Tu veux que je te mette une fessée pour te souvenir de ma taille de gants ?".

Etudiant.e dans le service, on te dissuade, on te menace d'invalidation de stage ou de blâme pour vouloir dénoncer des violences dont tu as connaissance.

Tu entends l'interne dire à l'externe "Tu me rejoindras dans ma chambre de garde ?" et tu sais qu'il lui envoie des SMS insistants "Je t'attends".

On te met une main aux fesses dans l'ascenseur, on te fait un baiser forcé...

On t'oblige à une fellation forcée ou une pénétration forcée.

RESSOURCES

BESOIN D'AIDE ?



CSE : Comité Social d'Etablissement

Instance pour le dialogue
social dans chaque
établissement



Soutien dans la mise en œuvre
de vos droits grâce à leur boîte
à outils

01 45 84 24 24

avft
libres et égales

D
Défenseur des droits
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Vous pensez que vos droits ne
sont pas respectés ?

Vous êtes victime de
discrimination ?

39 28

CHASCHES
Collectif de Lutte Anti-Sexiste Contre le
Harcèlement Sexuel dans l'Enseignement Supérieur

association
SPS
Soins aux Professionnels de la Santé

0 805 23 23 36

**Violences
Femmes Info
39 19**

**ARRÊTONS
LES
VIOLENCES**

VIOLS FEMMES INFORMATIONS

0 800 05 95 95



*Tous les exemples donnés sont inspirés de faits vécus
mais ne se restreignent pas aux professions citées*

Snjmg

POUR UNE
meuf
Pour une Médecine Engagée Unie et Féministe

ISNAR-IMG

ANESF
association nationale
des étudiant·e·s sages-femmes



UNECD
Union Nationale des Etudiants
en Chirurgie Dentaire

SIHP
SYNDICAT DES INTERNES
DES HÔPITAUX DE PARIS